

**FIȘA DISCIPLINEI:**  
*“Managementul resurselor umane”*

**SPECIALIZAREA:**  
**MANAGEMENT, MARKETING ȘI RESURSE UMANE**

**Anul de studii: 1**  
**Semestrul: 1**

<b>Titularul cursului:</b> <i>Lector dr.ec. BENEĂ MARIUS CĂLIN</i>					
<b>Colaboratori:</b> <i>Lector dr.ec. BENEĂ MARIUS CĂLIN</i>					
<b>Numar de ore/saptamana/Verificarea/Credite</b>					
<b>Curs</b>	<b>Seminar</b>	<b>Laborator</b>	<b>Proiect</b>	<b>Examinare</b>	<b>Credite</b>
<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>E</b>	<b>8</b>

**A. OBIECTIVELE CURSULUI**

- Asigurarea unui grad corespunzător de informare a cursanților cu privire la MRU
- Învățarea unor proceduri, politici specifice resurselor umane

**B. SUBIECTELE CURSULUI**

1. Politici de management al resurselor umane
2. Formarea resurselor umane
3. Gestiunea carierei
4. Managementul recompenselor
5. Managementul stresului profesional

**C. SUBIECTELE APLICAȚIILOR - SEMINAR**

1. Definirea politicii de management al resurselor umane. Formularea politicilor. Aplicarea politicilor
2. Dosarul de recrutare. Studii de caz: crearea dosarului de recrutare pentru postul de director general al unei societăți de telecomunicații; redactarea scrisorii de intenție; redactarea unui curriculum vitae online; simularea unui interviu de recrutare și selecție.
3. Analiza SWOT a carierei. Costul orientării și consilierii angajaților de carieră. Planul individual de dezvoltare a carierei. Planul de înlocuire a angajaților
4. Managementul recompenselor: analiza curbei salariilor; salariul de bază; sisteme de salarizare; veniturile salariale; obligațiile salariale; impozitarea veniturilor lunare din salarii; calculul salariilor; sistemul indicatorilor de diagnosticare a managementului recompensei.
5. Elaborarea unor strategii de reducere a reacțiilor la stres.

**D. BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ**

1. ARMSTRONG, M. - *Managementul resurselor umane. Manual de practică*, Editura CODECS, 2003;
2. DEACONU, A., PODGOREANU, S., RAȘCĂ, L. – *Factorul uman și performanțele organizației*, Editura ASE, 2004
3. MANOLESCU, A. *Managementul Resurselor Umane*, Editura Economică, 2007

## **E. PROCEDURA DE EVALUARE**

Forma de examinare – E (scris)

Examenul se finalizează cu o notă ce reprezintă media ponderată a notelor de la activitatea pe parcurs (50%) și de la examen (50%). Nota de la activitatea pe parcurs este media (rotunjită la valoare întreagă prin adăugare) a notelor de la laborator și a temei de casă. Nota de la examen este media (rotunjită la valoare întreagă prin adăugare) notelor de la 2 subiecte teoretice și a unei aplicații.

## **F. COMPATIBILITATE INTERNAȚIONALĂ**

1. Université de Paris XII: [www.univ-paris12.fr](http://www.univ-paris12.fr)
2. Université de Nantes: [www.univ-nantes.fr](http://www.univ-nantes.fr)
3. Université Joseph Fourier Grenoble: [www.ujf-grenoble.fr](http://www.ujf-grenoble.fr)

Hunedoara, februarie, 2013

**DIRECTOR DE PROGRAM  
STUDII POSTUNIVERSITARE,**

**Conf. dr. ing. DEACONU Sorin**

**TITULAR DE DISCIPLINĂ,**

**Lect.dr.ec. BENEĂ Marius Călin**